

PER DIFFUSIONE IMMEDIATA

Il Comune di Brampton per Forbes è uno dei migliori datori di lavoro del Canada 2022

BRAMPTON 26 gennaio 2022 - Forbes ha identificato il Comune di Brampton come uno dei [migliori datori di lavoro del Canada \(Canada's Best Employers \) per il 2022](#).

Quest'anno il Comune, in classifica per il quarto anno consecutivo, si è posizionato 98° su 300.

Forbes ha collaborato con la società di ricerche di mercato Statista per compilare la classifica annuale, intervistando più di 10.000 canadesi che lavorano in aziende con oltre 500 dipendenti. Ogni intervistato ha valutato la propria azienda in base a quanto volentieri la consiglierebbe ad amici e parenti. Quindi gli è stato chiesto di nominare aziende diverse dalla propria.

Dati salienti del Comune di Brampton

- Nel gennaio 2022 il Comune di Brampton ha lanciato un programma di lavoro flessibile (Flexible Work Program) relativamente a luogo e orario di lavoro, che permette ai dipendenti di optare per lavoro a distanza, orario flessibile, lavoro condiviso e compressione dell'orario settimanale. Questo programma, insieme alla pianificazione dello spazio per accogliere opzioni di lavoro flessibili e sostenere la collaborazione, fa parte dell'iniziativa Workplace Modernization.
- Nel 2020 il Comune ha istituito l'Economic Empowerment and Anti-Black Racism Unit (unità per l'empowerment economico e la lotta al razzismo contro i neri) per contrastare con decisione il razzismo contro i neri nella comunità. Nel 2021 l'Unità, dopo approfondite consultazioni, conferenze ed eventi, ha sostenuto l'elaborazione di un piano d'azione quinquennale. Il Comune ha inoltre creato una rete interna per il coinvolgimento dei dipendenti neri (Black Employee Engagement Network) e ha lanciato il programma di stage e collaborazione per giovani indigeni e neri (Black and Indigenous Youth Internship and Co-op Program) nelle arti dello spettacolo, primo nel suo genere in Canada.
- Nel dicembre 2020 il Comune ha annunciato la creazione di un [ufficio per l'equità \(Equity Office\) al servizio dei propri dipendenti e dei cittadini](#). L'Equity Office si concentra sull'identificazione e la rimozione delle barriere sul posto di lavoro e nella comunità, legate a razza, ascendenza, luogo di origine, colore, origine etnica, disabilità, cittadinanza, credo, sesso, orientamento sessuale, identità di genere, unione omosessuale, età, stato civile, stato familiare, status migratorio, dipendenza dall'assistenza pubblica, affiliazione politica, affiliazione religiosa, livello di alfabetizzazione, lingua e/o condizione socio-economica.

Citazioni

"Siamo davvero orgogliosi che Forbes ci abbia identificato per il quarto anno consecutivo come uno dei migliori datori di lavoro del Canada. Brampton è una Città ben gestita (Well-Run City), i cui dipendenti lavorano per rendere la comunità più sicura, sostenibile e di successo. Il fatto che il nostro personale ci abbia indicato come datore di lavoro di elezione fa capire la loro passione per la comunità e per il raggiungimento di risultati utili ai residenti."

- *Patrick Brown, Sindaco, Città di Brampton*

"Brampton è un Mosaico e il nostro staff è diversificato, come la comunità inclusiva che serviamo. Attraverso iniziative come l'ufficio per l'equità stiamo lavorando per garantire al nostro personale un ambiente di lavoro armonioso e a tutti un trattamento equo, e per attirare i migliori candidati senza porre barriere. Siamo felici che Forbes ci abbia identificato ancora una volta come uno dei migliori datori di lavoro del Canada."

- *Harkirat Singh, Presidente, Corporate Services (servizi per le imprese); Consigliere Comunale, Reparti 9 e 10, Città di Brampton*

"Il Comune di Brampton continua a lavorare per rimuovere le barriere e modernizzare il posto di lavoro, affinché sia giusto ed equo per tutti. Il nostro staff è entusiasta di servire questa comunità diversificata, e noi cerchiamo di creare per loro nuove opportunità, sviluppando al contempo una cultura del posto di lavoro inclusiva e coinvolgente. Siamo orgogliosi che Forbes ci abbia identificato come uno dei migliori datori di lavoro del Canada per il quarto anno consecutivo."

- *Rowena Santos, Consigliera Regionale Reparti 1 e 5, Vicepresidente, Corporate Services (servizi per le imprese), Città di Brampton*

"Nel Comune di Brampton lavoriamo per promuovere una cultura inclusiva che coinvolga, faccia crescere e celebri la nostra gente, e ci permetta di completare insieme le priorità del mandato del Consiglio. È il nostro staff di oltre 6.000 dipendenti che rende il Comune un luogo di lavoro eccezionale. È un grande risultato essere riconosciuti per il quarto anno consecutivo come uno dei migliori datori di lavoro del Canada da Forbes e dai nostri dipendenti, del passato e di oggi ."

- *David Barrick, Direttore Amministrativo, Città di Brampton*

-30-

Brampton, tra le città canadesi in più rapida crescita, conta oltre 700.000 abitanti ed è sede di 75.000 aziende. Le persone sono al centro di tutto ciò che facciamo. Le nostre diverse comunità sono uno stimolo per noi, attiriamo investimenti e stiamo avviandoci a guidare l'innovazione tecnologica e ambientale. Lavoriamo insieme per costruire una città sana, sicura, sostenibile e di successo. Seguiteci su [Twitter](#), [Facebook](#), e [Instagram](#). Ulteriori informazioni su www.brampton.ca

CONTATTO PER LA STAMPA
City of Brampton Multicultural Media
multiculturalmedia@brampton.ca